

Mars 2025



NOTRE MAIN-D'ŒUVRE

Professions dans le domaine
des arts, de la culture, des loisirs
et du sport

Comprendre les structures fondamentales de notre communauté



Workforce Planning Board
of Waterloo Wellington Dufferin

Canada 



Ontario 

Notre vision : Nous envisageons le développement continu d'une main-d'œuvre de pointe.

Notre mission : Engager les partenaires à trouver des solutions aux besoins locaux en matière de développement de la main-d'œuvre.

Nous remercions les membres de l'équipe consultative du projet « Soutenir les secteurs à but non lucratif et solidaire » pour l'aide et les conseils qu'ils nous ont apportés dans l'élaboration de ce projet.

Les informations contenues dans ce rapport ont été préparées par le Workforce Planning Board of Waterloo Wellington Dufferin (WPBWWD). Nous ne faisons aucune déclaration ni ne donnons aucune garantie, expresse ou implicite, quant à son exactitude ou à son exhaustivité. En fournissant ce matériel, le WPBWWD n'assume aucune responsabilité.

Canada 

**EMPLOYMENT
ONTARIO**

Ontario 

Ce projet est financé par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Les opinions exprimées dans ce document ne reflètent pas celles du gouvernement du Canada ou du gouvernement de l'Ontario. Ou du gouvernement de l'Ontario.

Avant-propos - Charlene Hofbauer, directrice exécutive

Lorsque nous nous sommes assis à des tables de planification stratégique et que nous avons discuté de l'augmentation de notre main-d'œuvre, notre personnel a réalisé que les plans multipartites à long terme dont nous discutons nécessitent des communautés fortes. Les pierres angulaires de ces plans sont les soins de santé, l'éducation, les équipes sportives, l'engagement communautaire, les arts et bien d'autres choses encore - les secteurs caritatifs et à but non lucratif.

Nous savons que ces secteurs sont débordés. Les communautés demandent de plus en plus de services et les niveaux de financement sont gelés. Il est difficile de trouver et de conserver des travailleurs dans un contexte d'épuisement professionnel, d'usure de la compassion et de réduction du bénévolat. C'est sur cette main-d'œuvre que nous comptons pour attirer et retenir de nouveaux résidents et pour fournir des services qui différencient nos communautés.

Pour que tous ces plans étonnants soient couronnés de succès, nous avons besoin de données pour déterminer ce qui renforcera les organisations du point de vue de la main-d'œuvre. Ce rapport marque le début de l'exploration des défis liés à la main-d'œuvre et de l'offre et de la demande locales dans les secteurs des soins et à but non lucratif. Il doit être utilisé avec les données et ressources provinciales et nationales qui nous donnent une idée plus large des tendances de l'industrie.

La suite vous intéresse? N'hésitez pas à contacter l'un des membres de notre personnel, y compris l'auteur du rapport, Sonya Vanderheide. (sonya@workforceplanningboard.com).

Que contient ce rapport?

Ce rapport contient des données sur:

- **La demande.** Combien de travailleurs sont nécessaires pour ces professions?
- **L'offre.** Combien de travailleurs sont disponibles dans ces professions?
- **La composition.** Temps partiel ou temps plein, chômage, sexe, nombre de personnes ayant plusieurs emplois.

Statistique Canada classe les données relatives à la main-d'œuvre en regroupant les emplois similaires dans les classifications nationales des professions (CNP), qui sont divisées en 10 grands groupes. « Les professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport relèvent de la CNP 5, des groupes d'emplois plus spécifiques étant fournis au niveau à deux chiffres :

Professions libérales des arts et de la culture (CNP 51)Error! Bookmark not defined.

Personnel technique des arts, de la culture et du sport (CNP 52).....Error! Bookmark not defined.

Personnel de soutien des arts, de la culture et du sport (CNP 54-55)Error! Bookmark not defined.

RésuméError! Bookmark not defined.

Professions libérales des arts et de la culture (CNP 51)



Bibliothécaires ■ Conservateurs et conservatrices ■ Archivistes ■ Éditeurs et éditrices ■ Auteurs et auteures et rédacteurs et rédactrices (sauf techniques) ■ Rédacteurs et rédactrices techniques ■ Journalistes ■ Traducteurs et traductrices, terminologues et interprètes ■ Producteurs et productrices, réalisateurs et réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé ■ Chefs d'orchestre, compositeurs et compositrices et arrangeurs et arrangeuses ■ Musiciens et musiciennes et chanteurs et chanteuses

Professions libérales des arts et de la culture (CNP 51)

Demande locale: Waterloo Wellington Dufferin

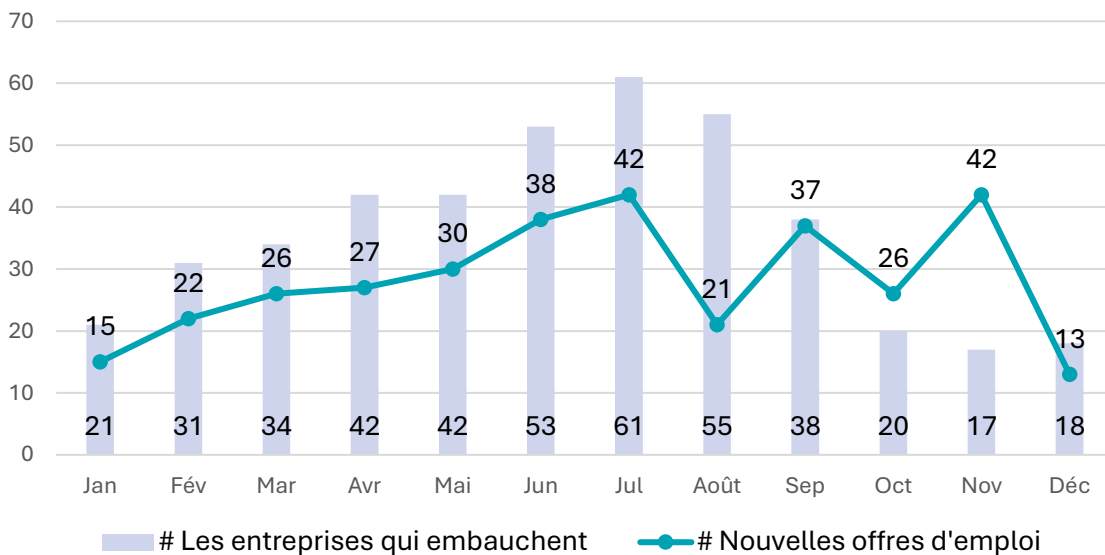
Offres d'emploi en ligne en 2024

22,0 jours est la durée moyenne pendant laquelle les offres d'emploi sont restées en ligne pour ce groupe de la CNP 51 en 2024. Cette durée est inférieure à la moyenne de 25,2 jours pour l'ensemble des professions. Cela pourrait indiquer qu'il est plus urgent de pourvoir le poste ou qu'il est plus facile de le faire.

Professions les plus demandées	# d'offres d'emploi en 2024
Auteurs et rédacteurs (sauf techniques)	105
Rédacteurs techniques	90
Musiciens et chanteurs	36
Journalistes	32
Traducteurs, terminologues et interprètes	26

Source de données: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Local Board Area : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 29 janvier 2025.

Tendances des activités d'embauche à Waterloo Wellington Dufferin

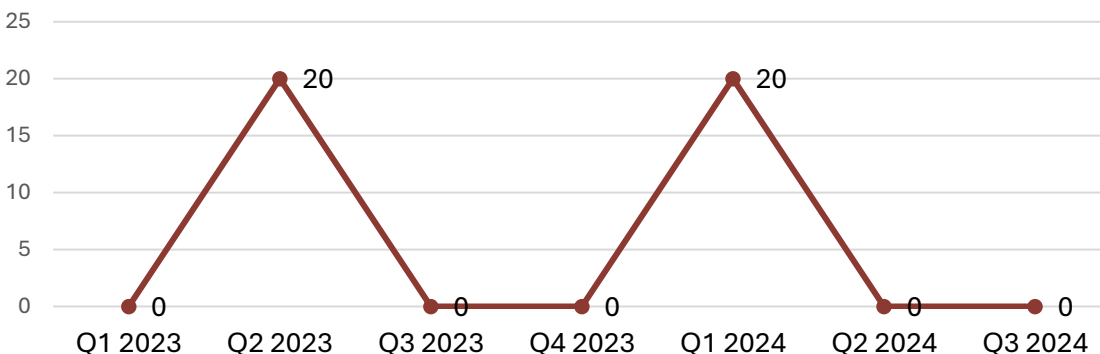


Source: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Local Board Area : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 5 février 2025.

Professions libérales des arts et de la culture (CNP 51)

Offres d'emploi: Région économique (Kitchener-Waterloo-Barrie)

Statistique Canada évalue la qualité des données de ces estimations à « E - à utiliser avec prudence » au T2 2023 et au T1 2024. Les données des autres trimestres étaient trop peu fiables pour être publiées.



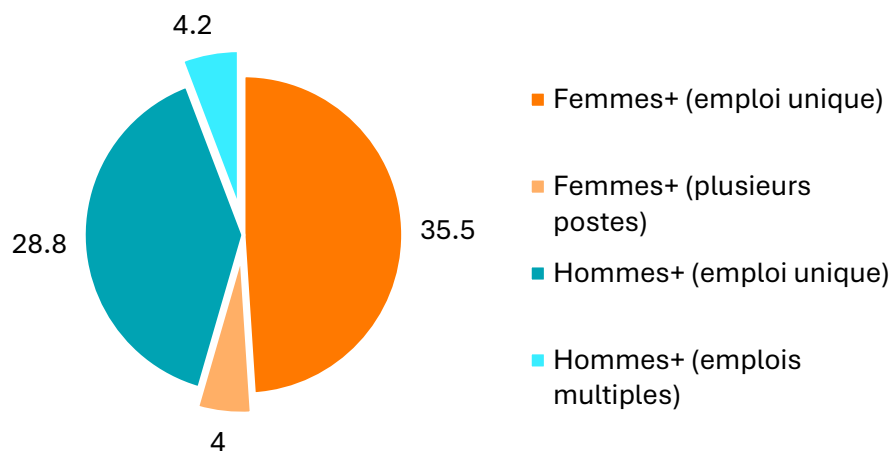
Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0444-01 Postes vacants et salaire horaire moyen offert selon la profession \(groupe de base\), trimestriel, non désaisonné.](#)

Nombre de salariés par sexe et cumul d'emplois (x1 000) (Ontario)

Environ **72 500** personnes travailleront dans les professions de la CNP 51 en 2024.

- **4,000 (5.5%)** personnes occupant plusieurs emplois étaient des femmes+.
- **4,200 (5.8%)** des hommes+ occupaient plusieurs emplois.

Sur les treize groupes professionnels étudiés, il s'agit du seul groupe à deux chiffres de la CNP où le pourcentage d'hommes+ occupant plusieurs emplois est plus élevé que celui des femmes+.



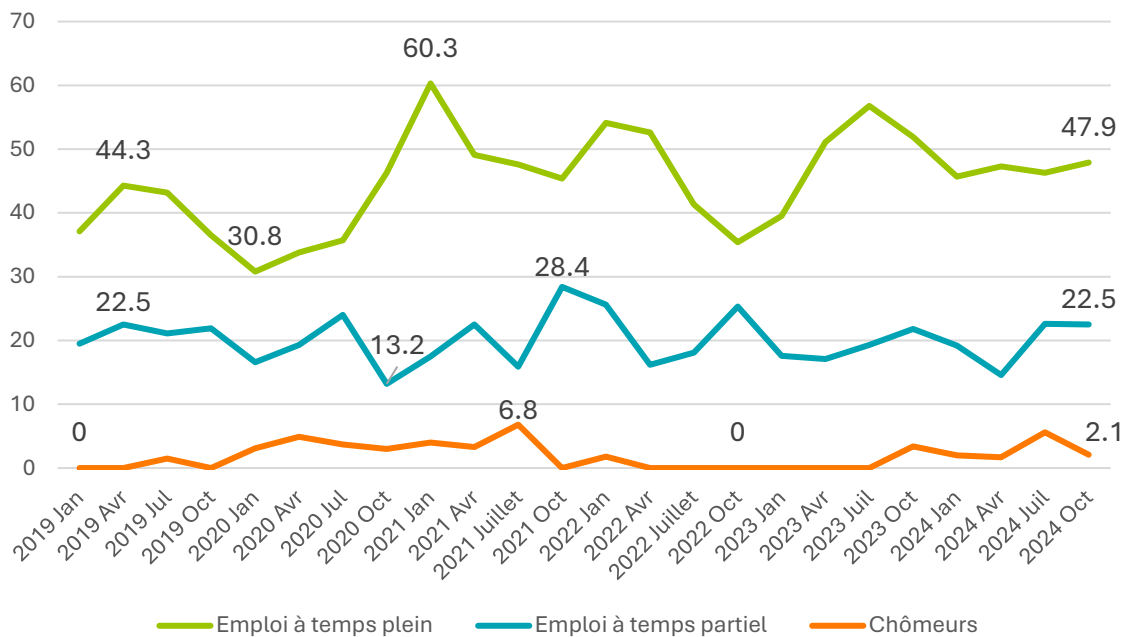
Source: Statistique Canada. [Statistique Canada. Tableau 14-10-0416-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, annuel](#), et [Tableau 14-10-0410-01 Cumul d'emplois selon la profession, annuel \(x1 000\)](#).

Les personnes de la catégorie « personnes non binaires » sont réparties dans les deux autres catégories de sexe [pour protéger la confidentialité] et sont désignées par le symbole « + ». (Statistique Canada)

Professions libérales des arts et de la culture (CNP 51)

Tendance quinquennale de l'emploi en Ontario

- **Temps plein** – es plus fortes baisses de l'emploi à temps plein ont été enregistrées en janvier 2020 et en octobre 2022, et les pics les plus élevés en janvier 2021 et en juillet 2023. Les tendances sont irrégulières. L'emploi à temps partiel fait écho à l'emploi à temps partiel, ce qui indique que certains postes peuvent passer d'un horaire à l'autre, à temps plein ou à temps partiel.
- **Temps partiel** – une certaine instabilité du travail à temps partiel, mais pas de tendances annuelles claires. Ce secteur a été moins perturbé par la pandémie de COVID-19 que d'autres professions artistiques.
- **Chômeurs** – faibles niveaux de chômage, souvent nuls.

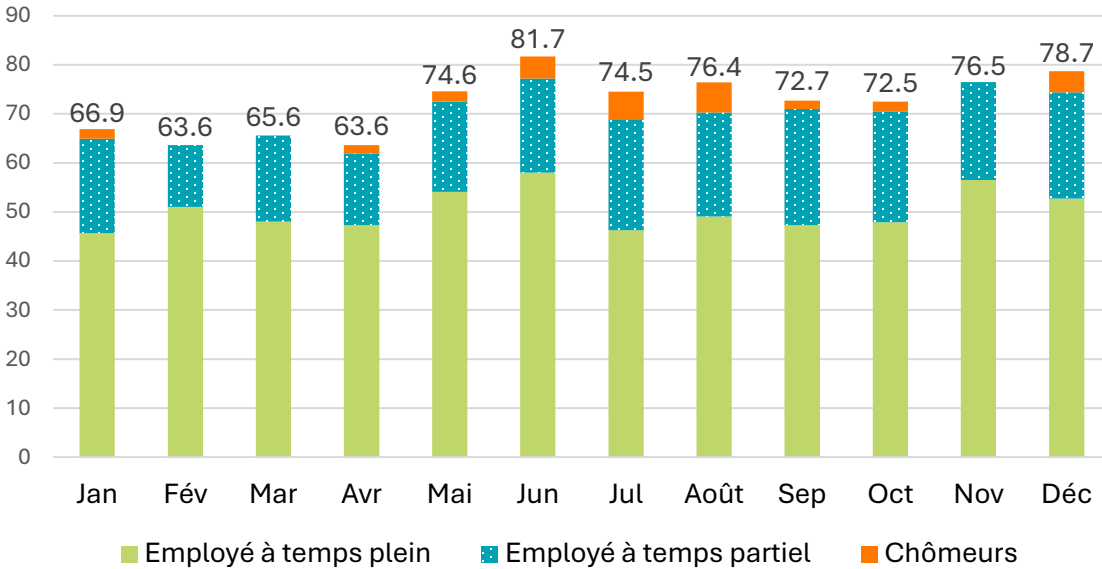


Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active. [Tableau 14-10-0421-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonnalisé \(x1 000\)](#).

Professions libérales des arts et de la culture (CNP 51)

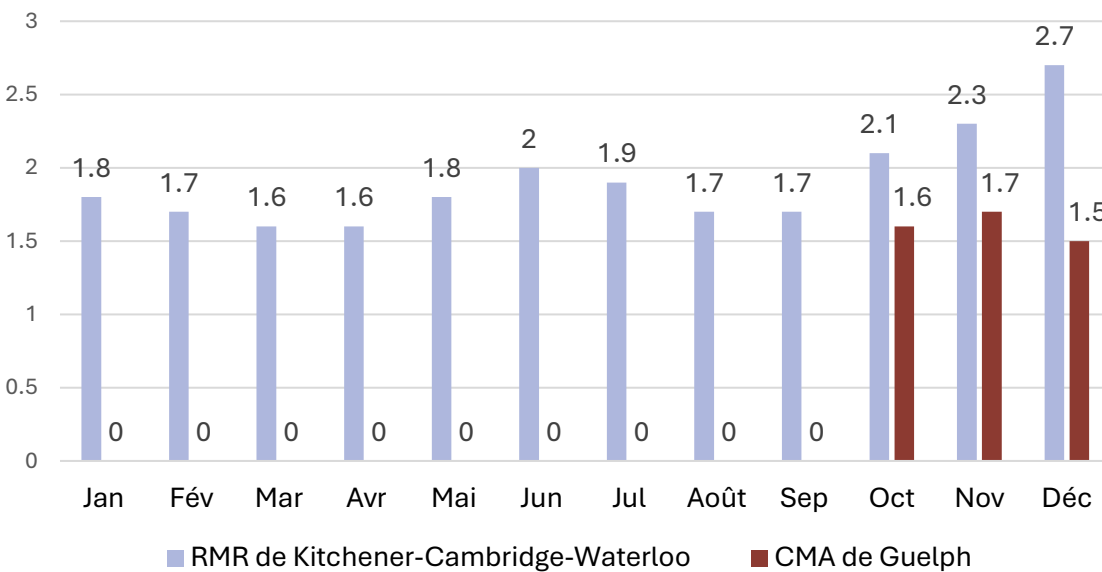
Tendance de l'emploi sur 12 mois : Ontario (2024)

- L'emploi à **temps partiel** variait de 12 600 à 23 700 personnes.
- L'emploi à **temps plein** a varié de 45 700 à 58 000 personnes.
- Le taux de **chômage** était de 0 en février, mars et novembre, et a atteint son maximum de 6 100 en août.



Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active. [Tableau 14-10-0421-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonnalisé \(x1 000\)](#).

Tendance de l'emploi sur 12 mois : Local (2024)



Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0467-01 Caractéristiques de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement, moyenne mobile de trois mois, non désaisonnalisée \(x1 000\)](#) Les données de la RMR de Guelph ont été supprimées de janvier à septembre 2024.

Techniciens/techniciennes des arts, de la culture et du sport (CNP 52)



Techniciens/techniciennes de bibliothèques et d'archives publiques ▪
Opérateurs/opératrices de caméras de cinéma et de vidéo ▪ Techniciens/techniciennes en arts graphiques ▪ Techniciens/techniciennes en radiodiffusion ▪ Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo ▪ Annonceurs/annonceuses et autres professionnels/professionnelles de la radiodiffusion ▪ Autres emplois techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts de la scène ▪ Graphistes et illustrateurs/illustratrices ▪ Décorateurs/décoratrices d'intérieur

Techniciens/techniciennes des arts, de la culture et du sport (CNP 52)

Demande locale: Waterloo Wellington Dufferin

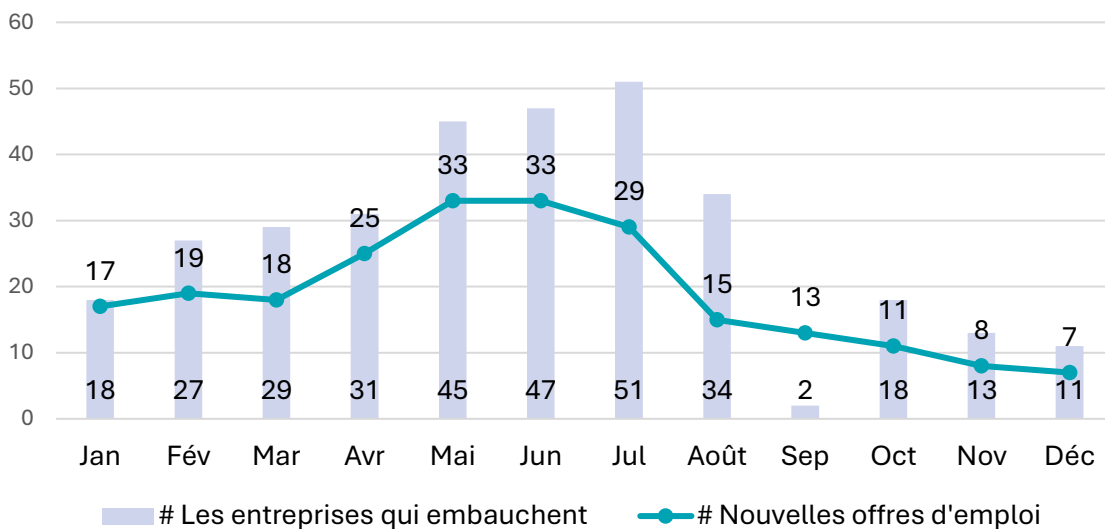
Offres d'emploi en ligne en 2024

25,2 jours est la durée moyenne pendant laquelle les offres d'emploi sont restées en ligne pour le groupe 52 de la CNP en 2024. Cette durée correspond à la moyenne de 25,2 jours pour l'ensemble des professions.

Professions les plus en demande	# d'offres d'emploi en 2024
Concepteurs graphiques et illustrateurs	129
Techniciens/techniciennes de bibliothèque et d'archives publiques	25
Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	23
Opérateurs de films et de caméras vidéo	22
Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle	16

Source de données: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Région de la commission locale : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 29 janvier 2025.

Tendances des activités d'embauche à Waterloo Wellington Dufferin



Source: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Local Board Area : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 5 février 2025.

Techniciens/techniciennes des arts, de la culture et du sport (CNP 52)

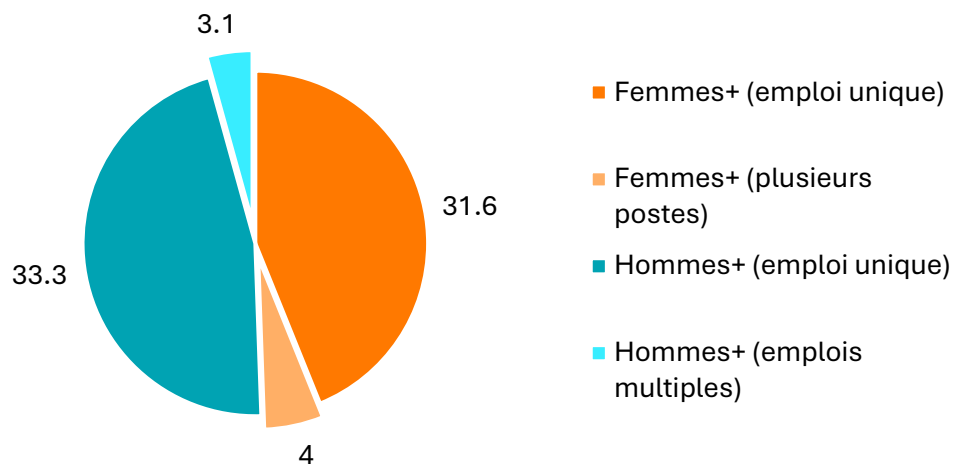
Offres d'emploi : Région économique (Kitchener-Waterloo-Barrie)

En raison de la petite taille de ce groupe professionnel, les données sur les postes vacants pour la CNP 52 ont été classées par Statistique Canada dans la catégorie « F - trop peu fiable pour être publié », ou supprimées pour respecter les exigences de confidentialité.

Nombre d'employés par sexe et cumul d'emplois (x1 000) (Ontario)

Environ **72 000** personnes travailleront dans les professions de la CNP 52 en 2024.

- **4,000 (5.6%)** personnes occupant plusieurs emplois étaient des femmes+.
- **3,100 (4.3%)** des hommes+ occupaient plusieurs emplois.

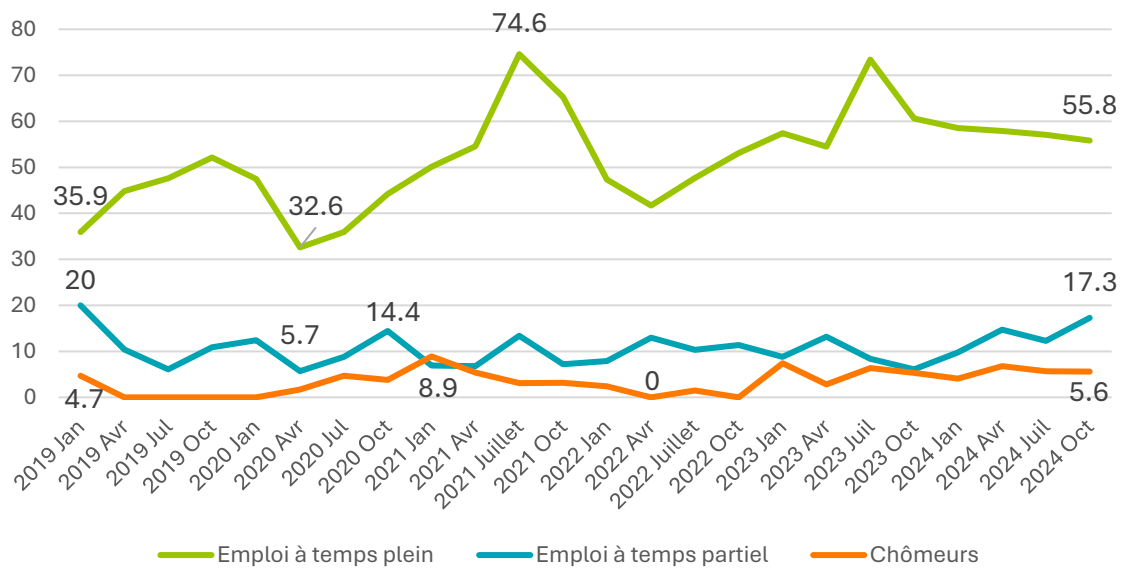


Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0416-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, annuel](#), et [Tableau 14-10-0410-01 Cumul d'emplois selon la profession, annuel \(x1 000\)](#). Les personnes de la catégorie « personnes non binaires » sont réparties dans les deux autres catégories de sexe [pour protéger la confidentialité] et sont désignées par le symbole « + ». (Statistique Canada)

Techniciens/techniciennes des arts, de la culture et du sport (CNP 52)

Tendance quinquennale de l'emploi en Ontario

- **Temps plein** – Bien que les tendances annuelles ne soient pas entièrement cohérentes, les creux dans l'emploi à temps plein sont plus probables vers le mois d'avril, avec des niveaux plus élevés en juillet. Le creux de COVID-19 observé dans d'autres professions est moins perceptible dans ce groupe. Le travail à temps plein est beaucoup plus courant que le travail à temps partiel.
- **Temps partiel** – quelques fluctuations, mais généralement assez stable.
- **Chômeurs** – ce secteur connaît un faible taux de chômage, parfois nul.

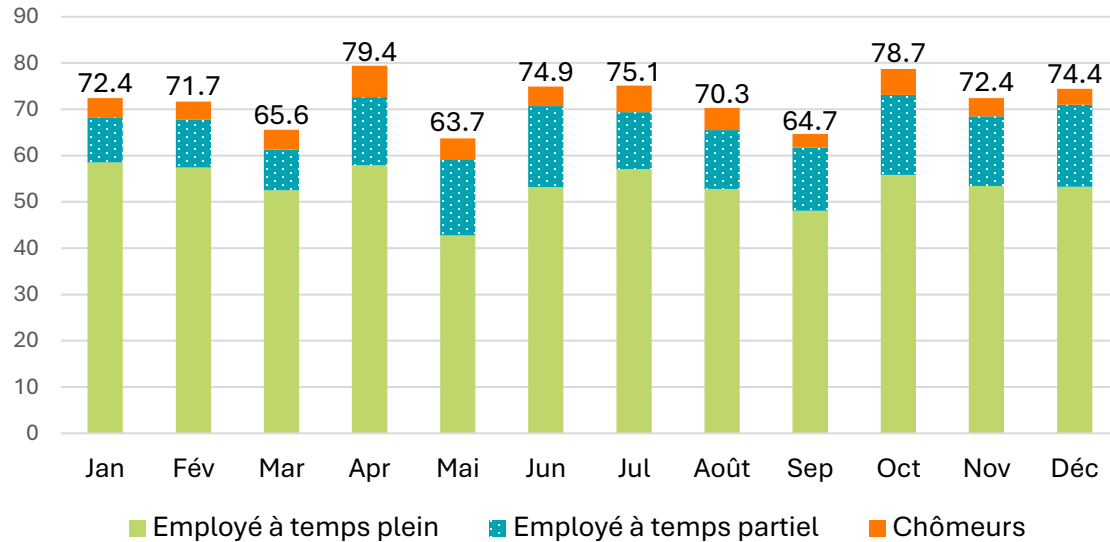


Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active. [Tableau 14-10-0421-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonnalisé \(x1 000\)](#).

Techniciens/techniciennes des arts, de la culture et du sport (CNP 52)

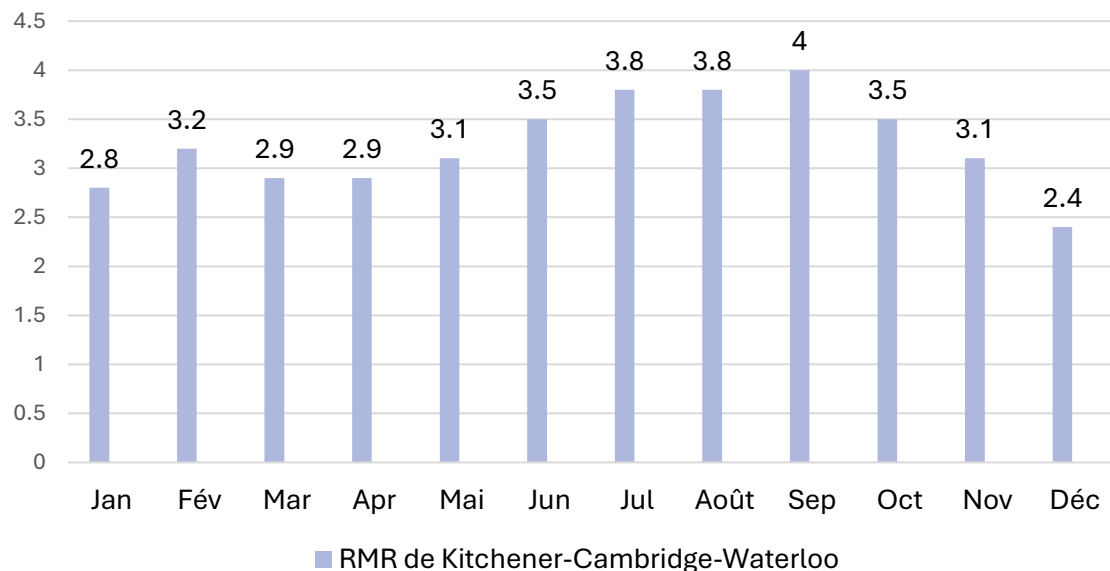
Tendance de l'emploi sur 12 mois : Ontario (2024)

- L'emploi à **temps partiel** variait de 8 800 à 17 700 personnes.
- L'emploi à **temps plein** a varié de 42 800 à 58 500 personnes.
- Le **chômage** a varié de 3 000 en septembre à 6 800 en avril.



Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active. [Tableau 14-10-0421-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonnalisé \(x1 000\)](#).

Tendance de l'emploi sur 12 mois: Local (2024)



Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0467-01 Caractéristiques de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement, moyenne mobile de trois mois, non désaisonnalisées \(x1 000\)](#). Données de la RMR de Guelph supprimées.

Professions des arts, de la culture et du sport (CNP 53)



Conservateurs, restaurateurs, interprètes et autres professionnels des musées et des galeries d'art ▪ Photographes ▪ Assistants et opérateurs de cinéma, de radiodiffusion, de photographie et des arts de la scène ▪ Danseurs ▪ Acteurs, comédiens et artistes de cirque ▪ Peintres, sculpteurs et autres artistes visuels ▪ Concepteurs de théâtre, de mode, d'expositions et autres créateurs ▪ Artisans et artisans ▪ Patronniers - produits textiles, cuir et fourrure ▪ Athlètes ▪ Entraîneurs ▪ Officiels et arbitres de sport

Professions des arts, de la culture et du sport (CNP 53)

Demande locale: Waterloo Wellington Dufferin

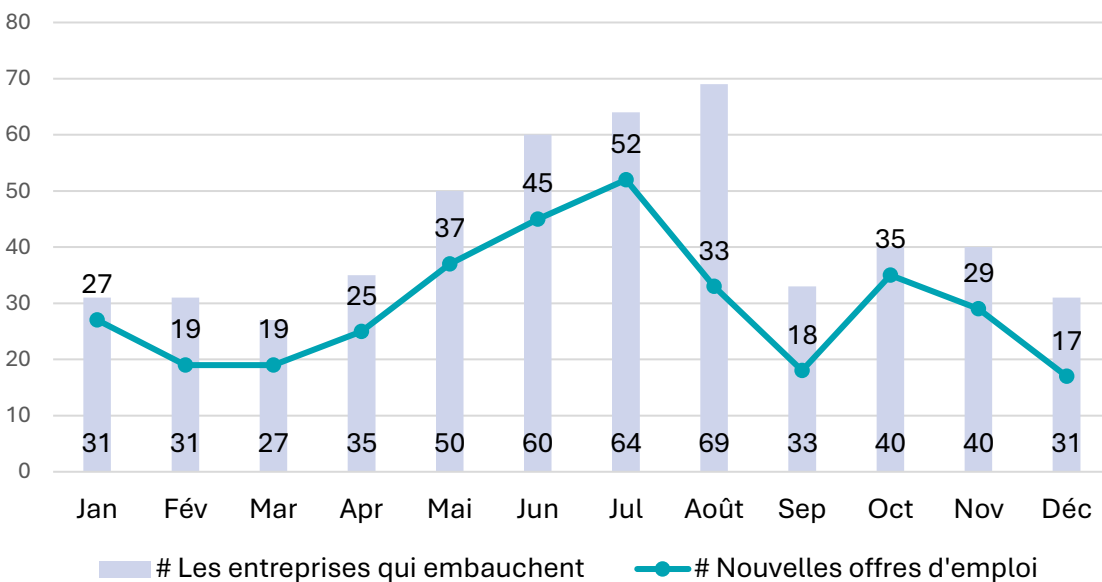
Offres d'emploi en ligne en 2024

23,3 jours est la durée moyenne pendant laquelle une offre d'emploi est restée en ligne pour ce groupe du CNP 41 en 2024. Cette durée est un peu plus courte que la moyenne de 25,2 jours pour l'ensemble des professions. Cela pourrait indiquer qu'il est plus urgent de pourvoir le poste ou qu'il est plus facile de le faire.

Professions les plus demandées	# d'offres d'emploi en 2024
Entraîneurs	190
Assistants et opérateurs du cinéma, de la radiodiffusion, de la photographie et des arts du spectacle	40
Peintres, sculpteurs et autres artistes visuels	35
Photographes	30
Danseurs	25

Source: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Local Board Area : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 29 janvier 2025.

Tendances des activités d'embauche à Waterloo Wellington Dufferin

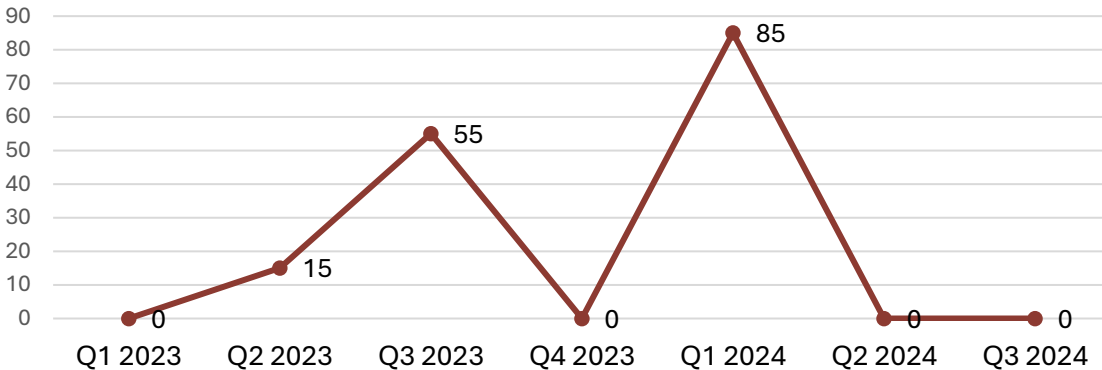


Source: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Local Board Area : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 5 février 2025.

Professions des arts, de la culture et du sport (CNP 53)

Offres d'emploi : Région économique (Kitchener-Waterloo-Barrie)

La qualité des estimations pour ces trimestres est évaluée par Statistique Canada comme « D - acceptable » au T3 2023, » E - à utiliser avec prudence « au T2 2023 et au T1 2024, » F - trop peu fiable pour être publié » au T1 2023, et supprimée pour répondre aux exigences de confidentialité pour les autres trimestres.

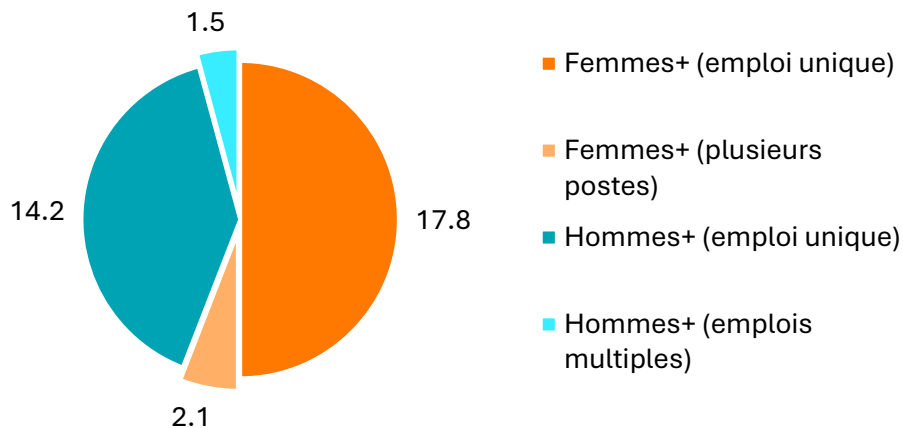


Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0444-01 Postes vacants et salaire horaire moyen offert selon la profession \(groupe de base\), trimestriel, non désaisonné.](#)

Nombre de salariés par sexe et cumul d'emplois (x1 000) (Ontario)

Environ **35 600** personnes travailleront dans les professions de la CNP 53 en 2024.

- **2,100 (5.9%)** personnes occupant plusieurs emplois étaient des femmes+.
- **1,500 (4.2%)** personnes occupant plusieurs emplois étaient des hommes+.

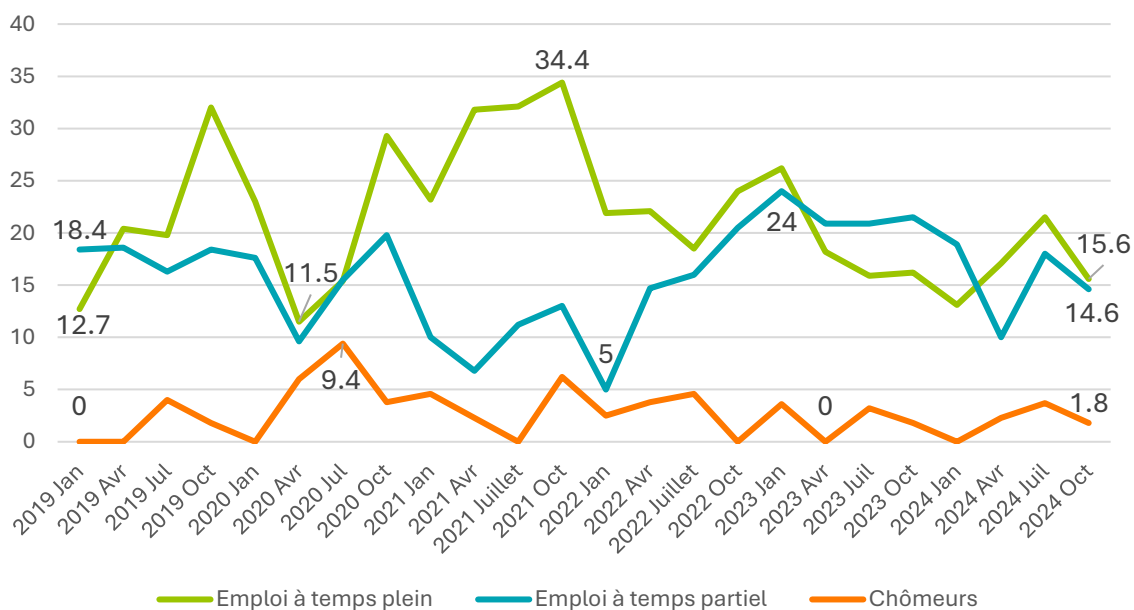


Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0416-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, annuel](#), et [Tableau 14-10-0410-01 Cumul d'emplois selon la profession, annuel \(x1 000\)](#). Les personnes de la catégorie « personnes non binaires » sont réparties dans les deux autres catégories de sexe [pour protéger la confidentialité] et sont désignées par le symbole « + ». (Statistique Canada)

Professions des arts, de la culture et du sport (CNP 53)

Tendance quinquennale de l'emploi en Ontario

- **Temps plein** – Ce groupe a été durement touché par la pandémie de COVID-19, bien qu'il ait connu une excellente reprise en 2021. Le travail à temps plein a été plus difficile à trouver ces dernières années, à l'exception de quelques brèves pointes en janvier 2023 et juillet 2024.
- **Temps partiel** – Bien que le travail à temps partiel ait diminué au début de la pandémie, le nombre le plus bas de travailleurs à temps partiel a été enregistré en janvier 2022. Les fonds disponibles pour ce secteur étaient-ils moins importants à ce moment-là ? Le travail à temps partiel a atteint son niveau le plus élevé en 2023, dépassant le travail à temps plein. Certains emplois à temps plein sont-ils devenus des emplois à temps partiel ?
- **Chômeurs** – Le chômage a atteint un pic pendant la pandémie de COVID-19. Les hauts et les bas du chômage qui ont suivi peuvent s'expliquer par l'irrégularité du travail et des financements disponibles pour les artistes et autres créatifs qui dominent cette catégorie professionnelle.

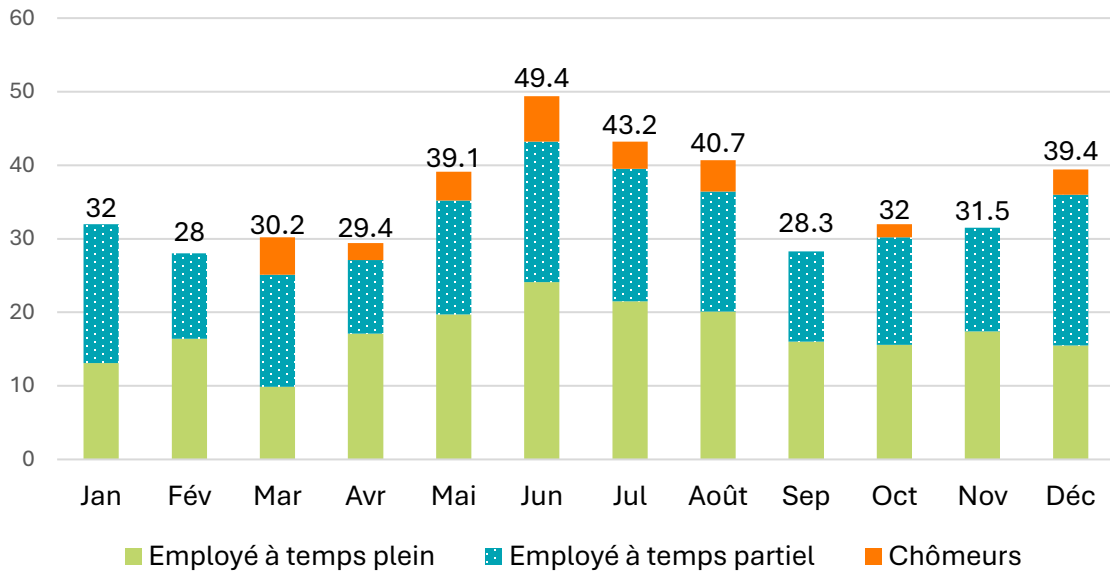


Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active. [Tableau 14-10-0421-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonnalisé \(x1 000\)](#).

Professions des arts, de la culture et du sport (CNP 53)

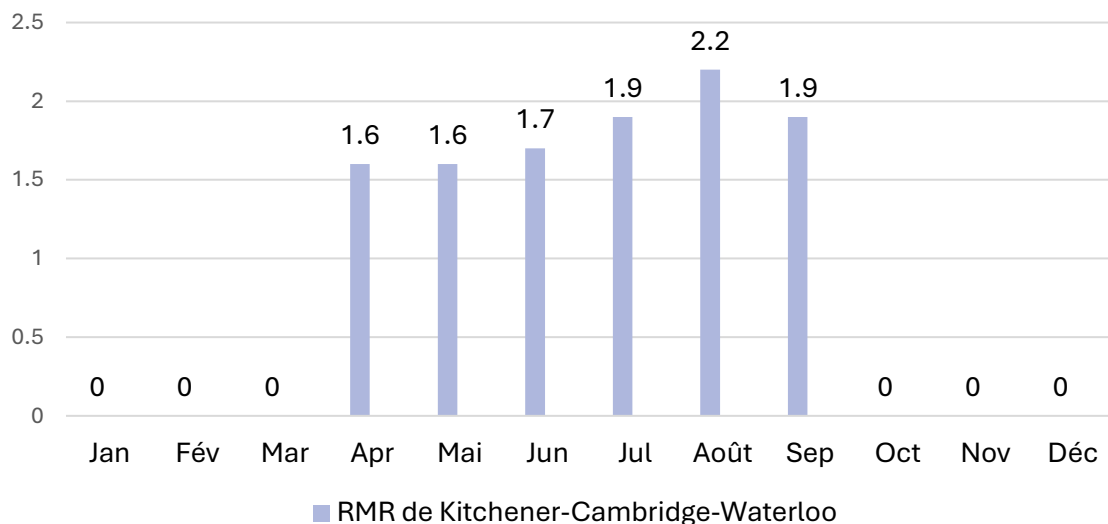
Tendance de l'emploi sur 12 mois : Ontario (2024)

- L'emploi à **temps partiel** variait de 10 000 à 20 500 personnes.
- L'emploi à **temps plein** a varié de 9 000 à 24 100 personnes.
- Le taux de **chômage** était de 0 en janvier, février, septembre et novembre, et a atteint son maximum de 6 200 en juin.



Source: Statistique Canada Enquête sur la population active. [Tableau : 14-10-0421-01, Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonnalisé \(x1 000\)](#).

Tendance de l'emploi sur 12 mois : Local (2024)



Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0467-01 Caractéristiques de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement, moyenne mobile de trois mois, non désaisonnalisées \(x1 000\)](#). Données de la RMR de Guelph supprimées. Données de la RMR de K-W-C supprimées pour janvier, février, mars, octobre, novembre et décembre.

Personnel de soutien des arts, de la culture et du sport (CNP 54-55)



Animateurs/animatrices de programmes de loisirs, de sports et de conditionnement physique ■ Autres artistes du spectacle

Personnel de soutien des arts, de la culture et du sport (CNP 54-55)

Demande locale: Waterloo Wellington Dufferin

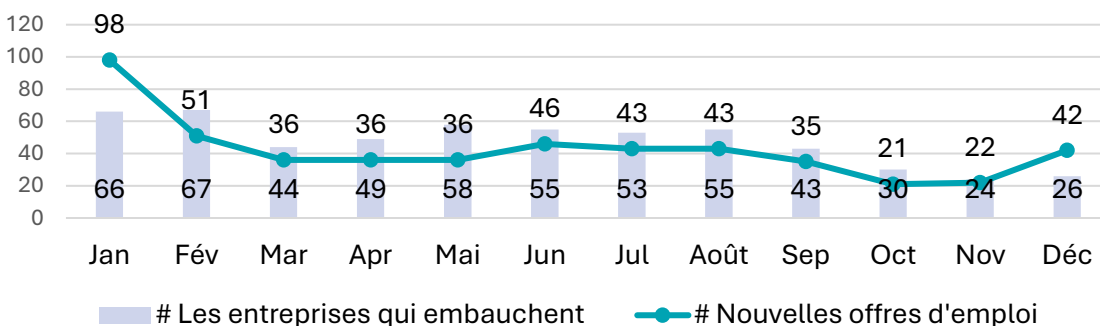
Offres d'emploi en ligne en 2024

23,4 jours est la durée moyenne pendant laquelle une offre d'emploi est restée en ligne pour le groupe CNP 54 (« Responsables de programme »). **18,9 jours** est la durée moyenne pendant laquelle une offre d'emploi est restée en ligne pour le groupe CNP 55 (« Autres artistes »). Ces deux durées sont inférieures à la moyenne de 25,2 jours pour l'ensemble des professions en 2024. Cela indique qu'il est plus urgent de pourvoir le poste ou qu'il est plus facile de le faire.

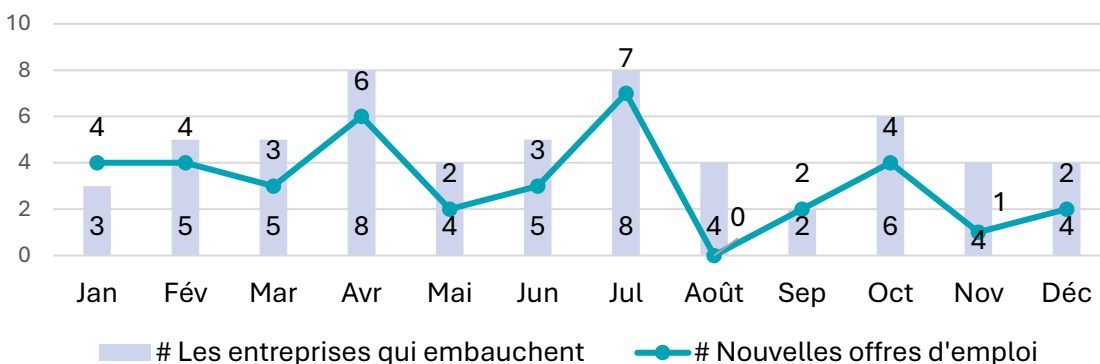
Profession la plus demandée	# d'offres d'emploi en 2024
Responsables de programmes et instructeurs en loisirs, sports et conditionnement physique	527
Autres artistes du spectacle	38

Source: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Local Board Area : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 29 janvier 2025.

Tendances des activités d'embauche à Waterloo Wellington Dufferin (CNP 54)



Tendances des activités d'embauche à Waterloo Wellington Dufferin (CNP 55)



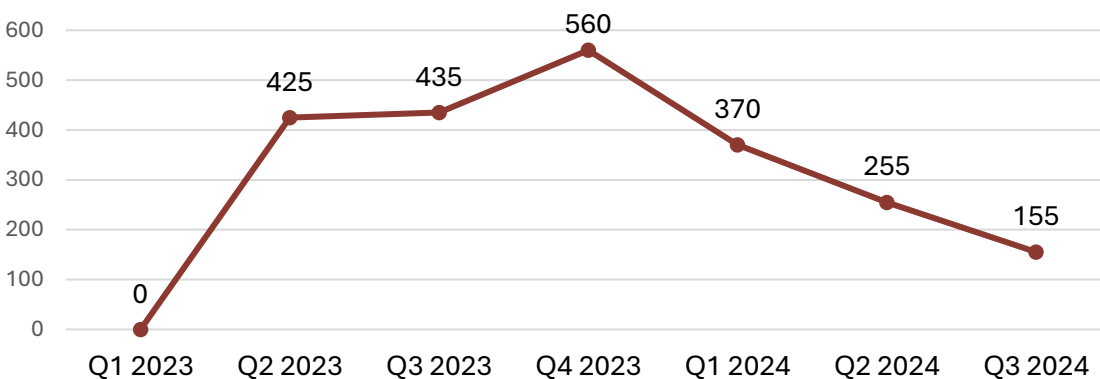
Source: FindYourJob.ca. [Rapport sur le marché du travail](#). Local Board Area : Waterloo Wellington Dufferin, janvier-décembre 2024. Consulté le 5 février 2025.

Personnel de soutien des arts, de la culture et du sport (CNP 54-55)

Offres d'emploi: Région économique (Kitchener-Waterloo-Barrie)

Statistique Canada évalue la qualité des données de ces estimations de la CNP 54 comme étant « D - acceptable » au T3 2023, au T4 2023 et au T1 2024. Les données ont reçu la note « E - à utiliser avec prudence » au T2 2023, au T2 2024 et au T3 2024. La qualité des données au 1er trimestre 2023 était trop peu fiable pour être publiée.

Les données sur les postes vacants pour le CNP 55 n'étaient pas disponibles auprès de Statistique Canada pour cette période de référence.

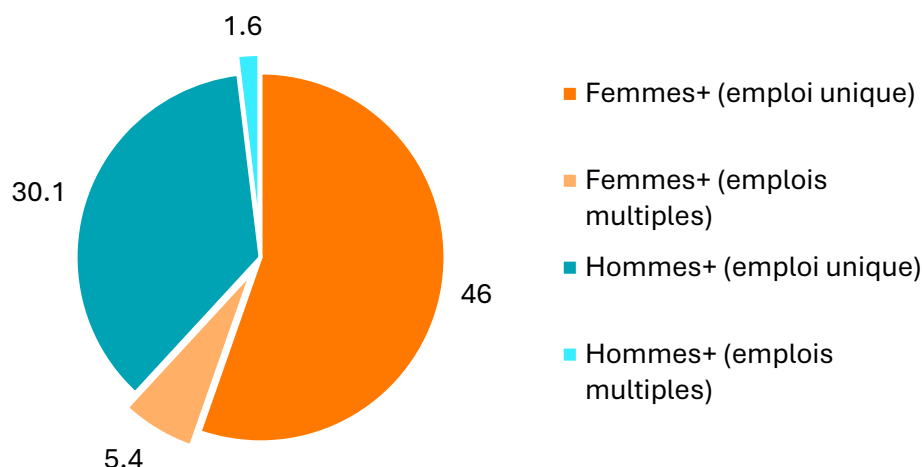


Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0444-01 Postes vacants et salaire horaire moyen offert selon la profession \(groupe de base\), trimestriel, non désaisonné.](#)

Nombre de salariés par sexe et cumul d'emplois (x1 000) (Ontario)

Environ **83 100** personnes travailleront dans les professions 54 et 55 de la CNP en 2024.

- **5,400 (6.5%)** personnes occupant plusieurs emplois étaient des femmes+.
- **1,600 (1.9%)** personnes occupant plusieurs emplois étaient des hommes+.



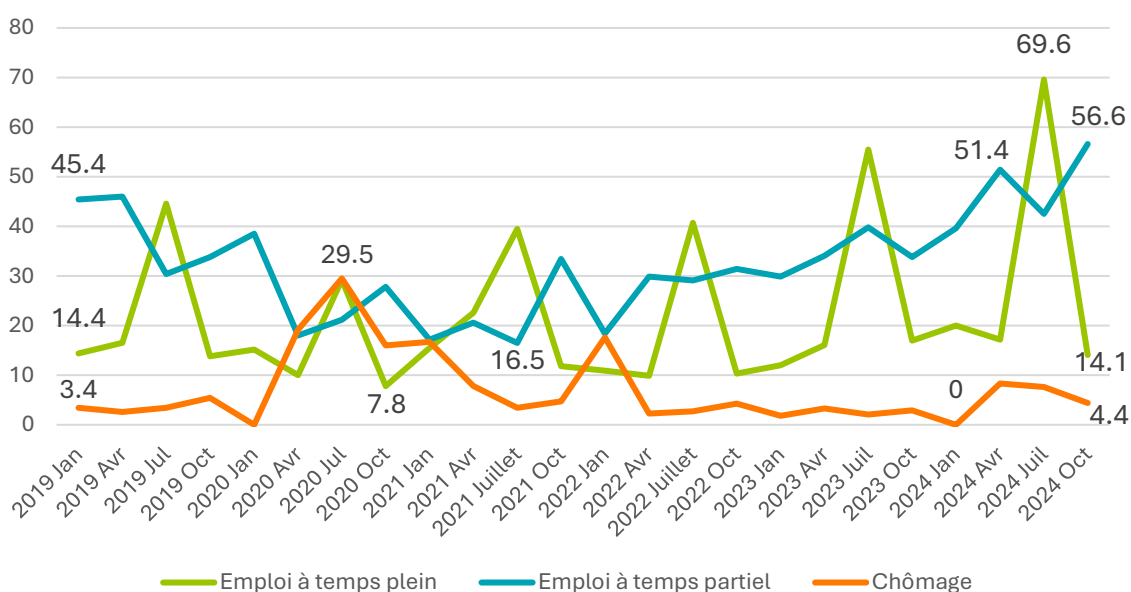
Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0416-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, annuel](#), et [Tableau 14-10-0410-01 Cumul d'emplois selon la profession, annuel \(x1 000\)](#).

Les personnes de la catégorie « personnes non binaires » sont réparties dans les deux autres catégories de sexe [pour protéger la confidentialité] et sont désignées par le symbole « + ». (Statistique Canada)

Personnel de soutien des arts, de la culture et du sport (CNP 54-55)

Tendance quinquennale de l'emploi en Ontario

- **Temps plein** – nous constatons une nette tendance saisonnière à la hausse des possibilités d'emploi à temps plein au cours des mois les plus chauds, ce qui indique que les heures de travail à temps plein sont largement basées sur des contrats. L'été 2024 montre une forte croissance récente.
- **Temps partiel** – Les baisses des niveaux d'emploi à temps partiel se produisent souvent à proximité des pics d'emploi à temps plein. L'automne 2024 montre une forte reprise au cours de ces cinq années
- **Chômeurs** – Compte tenu de la nature collective de ces professions, il n'est pas surprenant de constater des taux de chômage élevés pendant la pandémie de COVID-19 et les quelques hivers qui ont suivi. Les causes de la hausse du chômage en 2024 sont moins claires.

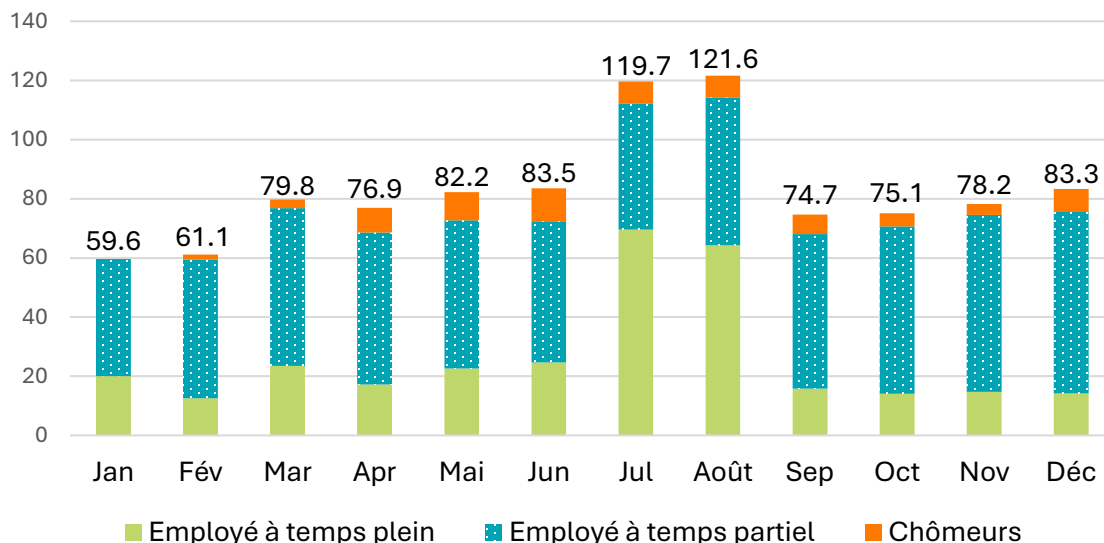


Source: Statistique Canada – Enquête sur la population active. Table: [14-10-0421-01, Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonnalisé \(x1 000\)](#).

Personnel de soutien des arts, de la culture et du sport (CNP 54-55)

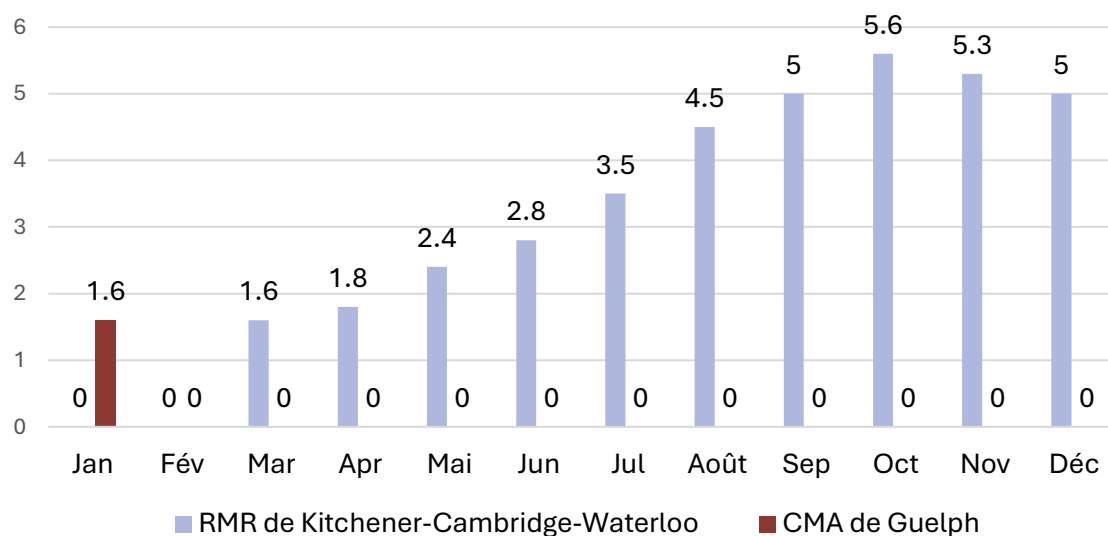
Tendance de l'emploi sur 12 mois : Ontario (2024)

- L'emploi à **temps partiel** a varié de 39 600 à 61 300 personnes.
- L'emploi à **temps plein** a varié de 12 600 à 69 600 personnes.
- Le **chômage** a varié de 0 en janvier à 11 100 en juin.



Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active. [Tableau 14-10-0421-01 Caractéristiques de la population active selon la profession, mensuel, non désaisonné \(x1 000\)](#).

Tendance de l'emploi sur 12 mois : Local (2024)



Source: Statistique Canada. [Tableau 14-10-0467-01 Caractéristiques de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement, moyenne mobile de trois mois, non désaisonnées \(x1 000\)](#). Données de la RMR de Guelph supprimées, sauf en janvier. Données de la RMR de K-C-W supprimées en janvier et février 2024.

Résumé

Offres d'emploi

- Dans chaque groupe professionnel, la durée des offres d'emploi est égale ou inférieure à la durée moyenne des offres d'emploi.
- Dans tous les groupes, il y a plus d'entreprises que de nouvelles offres d'emploi. Ce phénomène est lié aux données relatives aux offres d'emploi actives, qui peuvent être publiées pendant plus d'un mois.
- Les affichages sont en baisse dans la plupart des groupes. La CNP 54 présente une plus grande stabilité des affichages au cours de l'année.

Postes vacants

- Les données sont incohérentes et peu fiables. Toute donnée est un instantané de la demande et non une tendance.

Titulaires d'emploi

- La répartition entre les hommes+ et les femmes+ occupant ces emplois est presque égale. 50 à 62 % des titulaires d'emploi sont des femmes, et les femmes+ sont plus susceptibles d'être des titulaires d'emploi unique.
- Ce groupe professionnel compte des titulaires d'emplois multiples qui représentent plus de 10 % de la main-d'œuvre.

Tendances de l'emploi en Ontario et dans la région de Waterloo Wellington Dufferin

- À l'échelle provinciale, les CNO 51 et 52 affichent des taux de chômage inférieurs sur cinq ans, tandis que les CNO 53, 54 et 55 affichent une plus grande instabilité du chômage.
- L'emploi provincial dans les CNO 51 et 52 est revenu à son niveau d'avant la crise du COVID.
- L'emploi provincial dans les CNO 53, 54 et 55 fluctue beaucoup plus et peut être lié à l'emploi saisonnier.
- Dans la CNP 51, l'engagement et l'emploi ont été plus stables au quatrième trimestre 2024 dans les RMR et la province.
- À l'échelle provinciale, la CNP 52 a connu une augmentation de l'engagement au quatrième trimestre et est revenue aux chiffres du début de l'année 2024. Dans la région de Kitchener-Waterloo-Cambridge, l'emploi a diminué.
- La CNP 53 a vu l'engagement provincial augmenter depuis le début de l'année. L'emploi dans la région de Kitchener-Waterloo-Cambridge ne peut être suivi qu'entre avril et septembre.

PROFESSIONS DANS LES ARTS, LA CULTURE, LES LOISIRS ET LE SPORT (CNP 5)

- L'engagement des CNO 54 et 55 en Ontario est plus important en fin d'année qu'en début d'année. L'emploi à l'échelle provinciale et locale a été plus important au cours du dernier trimestre de 2024.



Workforce Planning Board
of Waterloo Wellington Dufferin

73 Water Street North, Suite 407
Cambridge, ON N1R 7L6

www.workforceplanningboard.com
www.findyourjob.ca

info@workforceplanningboard.com